



ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 64 /2563)
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์
ประจำปี 2564

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทวิชาการคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558 และประกาศ ก.บ.ม. ฉบับที่18/2552 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการและแนวทางการติดตามภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและประกาศ ก.บ.ม. ฉบับที่ 7/2558 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะทันตแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 16/2563 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2563 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 64/2563) เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์”

ข้อ 2 ประกาศนี้ใช้บังคับสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทวิชาการกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย ในรอบประเมิน เดือนมิถุนายน 2563 - เดือนพฤษภาคม 2564 และกลุ่มข้าราชการ ในรอบประเมิน เดือนธันวาคม 2563 - เดือนพฤษภาคม 2564

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“คณะ”	หมายถึง	คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณบดี”	หมายถึง	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะกรรมการประจำคณะ”	หมายถึง	คณะกรรมการประจำคณะทันตแพทยศาสตร์
“บุคลากรประเภทวิชาการ”	หมายถึง	ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยของ คณะทันตแพทยศาสตร์ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา

ข้อ 4 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้ข้อสรุปและสัดส่วน ดังนี้

4.1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (70 คะแนน) ประเมินจากภาระงานสอน ภาระงานวิจัย ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานบริหาร และการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะ โดยมีสัดส่วนและเกณฑ์ของภาระงานแต่ละด้าน รายละเอียดของภาระงานและการคิดค่าภาระงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

4.2 พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (30 คะแนน) ให้ประเมินโดยใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.บ.ม. ฉบับที่ 4/2554 เรื่องการกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 5 บุคลากรประเภทวิชาการที่เป็นข้าราชการที่มีรอบประเมินทุก 6 เดือน ให้ลดเกณฑ์ประเมินภาระงานในแต่ละด้านลงครึ่งหนึ่ง ยกเว้นเกณฑ์ประเมินด้านขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ให้กำหนดเกณฑ์ที่เหมาะสมกับ OKR ที่ได้รับมอบหมายในแต่ละรอบประเมิน

ข้อ 6 ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ 7 กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณบดีเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของคณบดี ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2563

(รองศาสตราจารย์วรานุช ปิติพัฒน์)

คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการแพทยศาสตร์ ฉบับที่ /2563

1. สัดส่วนในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตามข้อ 4.1) สำหรับอาจารย์แต่ละกลุ่ม

กลุ่มอาจารย์	ภาระงานสอน (ร้อยละ)	ภาระงานวิจัย (ร้อยละ)	ภาระงานบริการวิชาการ (ร้อยละ)	ภาระงานบริหาร (ร้อยละ)	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (ร้อยละ)
(ก) ไม่เน้นด้านใด	30	30	30	5	5
(ข) เน้นสอน	60	15	15	5	5
(ค) เน้นวิจัย	15	60	15	5	5
(ง) เน้นบริการวิชาการ	15	15	60	5	5
(จ) เน้นบริหาร					
- คณบดี (ประเมินโดยมหาวิทยาลัย)	-	-	-	100	-
- รองคณบดี	ภาระงานด้านที่เน้น (10) ภาระงานอีกสองด้านที่เหลือ (ด้านละ 5)			75	5
- หัวหน้าสาขา	ภาระงานด้านที่เน้น (20) ภาระงานอีกสองด้านที่เหลือ (ด้านละ 10)			55	5
- ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้าแขนง	ภาระงานด้านที่เน้น (25) ภาระงานอีกสองด้านที่เหลือ (ด้านละ 12.5)			45	5

2. เกณฑ์การประเมินภาระงานแต่ละด้าน

2.1 ภาระงานสอน ใช้เกณฑ์ดังนี้ (นับ 1 ปีเท่ากับ 32 สัปดาห์)

ระดับ	เกณฑ์
1	ภาระงาน MIS ด้านการสอน ต่ำกว่า 20 ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์
2	ภาระงาน MIS ด้านการสอน 20-24.9 ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์
3	ภาระงาน MIS ด้านการสอน 25-29.9 ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์
4	ภาระงาน MIS ด้านการสอน 30-34.9 ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์
5	ภาระงาน MIS ด้านการสอน ตั้งแต่ 35 ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์ขึ้นไป