

ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 81 /2564)

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน คณะทันตแพทยศาสตร์
ประจำปี 2565 (ฉบับที่ 3)

โดยที่เห็นสมควรให้มีการแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี 2565 ให้มีความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะทันตแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 16/2564 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2564 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี 2565 (ฉบับที่ 3) ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 81/2564) เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี 2565 (ฉบับที่ 3)”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 79/2564) เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี 2565 (ฉบับที่ 2)

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“ความผิดพลาดที่สำคัญ” หมายถึง ความผิดพลาดร้ายแรงที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตหรือทรัพย์สินของบุคลากรหรือผู้รับบริการ รวมทั้งชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของคณะฯ

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความใน ข้อ 4 และ ข้อ 6.1 ของประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 62 /2564) เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี 2565 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 4 ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน ให้มีผู้ประเมินเบื้องต้นอย่างน้อย 2 คน ก่อนเสนอคุณสมบัติพิจารณา ด้วยสัดส่วนดังนี้

ผู้รับประเมิน	ผู้ประเมิน	สัดส่วนการประเมิน
บุคลากรประเภทสนับสนุนทั่วไป สังกัดสำนักงานคณบดี/กองบริหารงานคณะ	1. หัวหน้าหน่วย และ/หรือ ผู้ที่คณบดีมอบหมาย	ร้อยละ 30
	2. หัวหน้างาน และ/หรือ ผู้ที่คณบดีมอบหมาย	ร้อยละ 30
	3. ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ	ร้อยละ 20
	4. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	ร้อยละ 20

ผู้รับประเมิน	ผู้ประเมิน	สัดส่วนการประเมิน
บุคลากรประเภทสนับสนุน สังกัดโรงพยาบาลทันตกรรม (ผู้ช่วยทันตแพทย์)	1. หัวหน้าหน่วย และ/หรือ ผู้ที่คณบดีมอบหมาย 2. หัวหน้างาน และ/หรือ ผู้ที่คณบดีมอบหมาย 3. หัวหน้าแขนงวิชาหรือสาขาวิชา 4. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	ร้อยละ 30 ร้อยละ 20 ร้อยละ 20 ร้อยละ 30
เภสัชกรผู้ช่วยเภสัชกร นักรังสีการแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ นักอาชีวอนามัย พยาบาล ฯลฯ	1. หัวหน้าหน่วย และ/หรือ ผู้ที่คณบดีมอบหมาย 2. หัวหน้างาน และ/หรือ ผู้ที่คณบดีมอบหมาย 3. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	ร้อยละ 40 ร้อยละ 30 ร้อยละ 30
ทันตแพทย์ นักกายภาพบำบัด	1. หัวหน้างาน และ/หรือ ผู้ที่คณบดีมอบหมาย 2. หัวหน้าแขนงวิชาหรือสาขาวิชา 3. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	ร้อยละ 40 ร้อยละ 30 ร้อยละ 30
เจ้าหน้าที่ธุรการคลินิกทันตกรรมพิเศษ	1. หัวหน้างาน และ/หรือ ผู้ที่คณบดีมอบหมาย 2. ประธานคลินิกทันตกรรมพิเศษ 3. รองคณบดี	ร้อยละ 50 ร้อยละ 20 ร้อยละ 30
เลขานุการแขนงวิชา/สาขาวิชา	1. หัวหน้าหน่วย และ/หรือ ผู้ที่คณบดีมอบหมาย 2. หัวหน้าแขนงวิชาหรือสาขาวิชา 3. ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ 4. รองคณบดี	ร้อยละ 30 ร้อยละ 30 ร้อยละ 20 ร้อยละ 20
หัวหน้าหน่วยสำนักงานคณบดี/ กองบริหารงานคณะ	1. หัวหน้างาน และ/หรือ ผู้ที่คณบดีมอบหมาย 2. ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ 3. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	ร้อยละ 30 ร้อยละ 30 ร้อยละ 40
หัวหน้าหน่วยสังกัดโรงพยาบาลทันตกรรม	1. หัวหน้างาน และ/หรือ ผู้ที่คณบดีมอบหมาย 2. หัวหน้าแขนงวิชาหรือสาขาวิชา 3. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	ร้อยละ 40 ร้อยละ 30 ร้อยละ 30
หัวหน้างาน	1. ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ 2. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	ร้อยละ 50 ร้อยละ 50
ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ	1. คณบดี 2. รองคณบดี	ร้อยละ 70 ร้อยละ 30

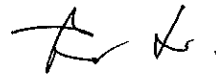
ทั้งนี้ ผู้ประเมินที่เป็นผู้ที่คณบดีมอบหมาย ให้เป็นไปตามบัญชีรายชื่อหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องที่แนบท้ายประกาศนี้ หรือตามคำสั่งคณะทันตแพทยศาสตร์

6.1 งานหลักและงานรอง มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ	เกณฑ์ประเมิน
1	งานสำเร็จ และมีคุณภาพ มากกว่าร้อยละ 70 ของงานตามข้อตกลงหรืองานที่ได้รับมอบหมาย
2	งานสำเร็จ และมีคุณภาพ มากกว่าร้อยละ 75 ของงานตามข้อตกลงหรืองานที่ได้รับมอบหมาย
3	งานสำเร็จ และมีคุณภาพ มากกว่าร้อยละ 80 ของงานตามข้อตกลงหรืองานที่ได้รับมอบหมาย
4	งานสำเร็จ และมีคุณภาพ มากกว่าร้อยละ 85 ของงานตามข้อตกลงหรืองานที่ได้รับมอบหมาย
5	งานสำเร็จ และมีคุณภาพ มากกว่าร้อยละ 90 ของงานตามข้อตกลงหรืองานที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ หากมีความผิดพลาดที่สำคัญ ให้ปรับระดับคะแนนลดลง ได้ตั้งแต่ 1 ระดับ ขึ้นไป	

นอกจากการแก้ไขดังกล่าวแล้วให้เป็นไปตามประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 62 /2564) เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี 2565 ลงวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2564

ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2564



(รองศาสตราจารย์วราวุธ ปิติพัฒน์)

คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการทันตแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 81 /2564 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2564

บัญชีรายชื่อหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน ก่อนเสนอ
 คณบดีพิจารณาด้วยสัดส่วน ดังนี้

ผู้รับประเมิน	ผู้ประเมิน	สัดส่วนการประเมิน
บุคลากรหน่วยห้องปฏิบัติการวิจัย ชั้น 3	1. หัวหน้าหน่วย 2. หัวหน้าห้องปฏิบัติการวิจัย 3. ผู้ช่วยคณบดี	ร้อยละ 35 ร้อยละ 35 ร้อยละ 30
บุคลากรหน่วยห้องปฏิบัติการวิจัย ชั้น 6 และชั้น 7	1. หัวหน้าห้องปฏิบัติการวิจัย 2. หัวหน้าหน่วย 3. รองคณบดี	ร้อยละ 35 ร้อยละ 35 ร้อยละ 30
บุคลากรหน่วยสนับสนุนการเรียน การสอน	1. หัวหน้าหน่วย 2. หัวหน้างาน 3. หัวหน้าห้องปฏิบัติการทางทันตกรรม 4. รองคณบดี	ร้อยละ 20 ร้อยละ 20 ร้อยละ 30 ร้อยละ 30
บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านวิทยาสาร ทันตแพทยศาสตร์	1. บรรณาธิการ 2. หัวหน้างาน 3. ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ 4. รองคณบดี	ร้อยละ 30 ร้อยละ 30 ร้อยละ 20 ร้อยละ 20
หัวหน้าหน่วยห้องปฏิบัติการวิจัย	1. หัวหน้าห้องปฏิบัติการวิจัย 2. หัวหน้างาน 3. ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ 4. รองคณบดี	ร้อยละ 30 ร้อยละ 20 ร้อยละ 20 ร้อยละ 30
หัวหน้าหน่วยสนับสนุนการเรียน การสอน	1. หัวหน้าห้องปฏิบัติการทางทันตกรรม 2. หัวหน้างาน 3. ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ 4. รองคณบดี	ร้อยละ 30 ร้อยละ 20 ร้อยละ 20 ร้อยละ 30
หัวหน้าหน่วยสนับสนุนสาขาวิชา	1. หัวหน้าแขนงวิชา 2. ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ 3. รองคณบดี	ร้อยละ 40 ร้อยละ 30 ร้อยละ 30