

ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
เรื่อง นโยบายด้านความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร

ด้วยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความเคารพในความหลากหลาย (Diversity) ยึดมั่นในหลักความเท่าเทียม (Equity) และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกคน (Inclusion) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมแห่งการทำงานและการเรียนรู้ที่เปิดกว้าง เป็นธรรม ปลอดภัย และส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรทุกคนอย่างเต็มที่ คณะทันตแพทยศาสตร์ จึงกำหนด นโยบายด้านความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 หลักการ

คณะทันตแพทยศาสตร์ มุ่งมั่นที่จะสร้างสังคมแห่งการทำงานและการเรียนรู้ที่ทุกคนได้รับการยอมรับ เคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ

ข้อ 2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมในองค์กร
2. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของบุคลากรทุกคน
3. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเรียนรู้ ความเข้าใจ และการยอมรับในความแตกต่าง
4. เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

ข้อ 3 ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายนี้ให้ใช้บังคับกับบุคลากรทุกประเภทในคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้แก่

- คณาจารย์
- บุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ 4 แนวทางการดำเนินงาน

(1) การส่งเสริมความหลากหลาย (Diversity)

- ยอมรับและให้คุณค่ากับความแตกต่างด้านเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความพิการ ความหลากหลายทางเพศ และพันพทางสังคม
- สนับสนุนให้มีการสรรหาและแต่งตั้งบุคลากรโดยคำนึงถึงความหลากหลายอย่างเหมาะสม

(2) การสร้างความเท่าเทียม (Equity)

- จัดให้มีโอกาสที่เป็นธรรมในด้านการพัฒนา การอบรม การเลื่อนตำแหน่ง และผลตอบแทน
- สนับสนุนการเข้าถึงทรัพยากรและโอกาสในการพัฒนาศักยภาพโดยไม่เลือกปฏิบัติ

- ดำเนินการจัดการผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาผลงาน และการบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรทุกกลุ่มได้รับการพิจารณาอย่างเท่าเทียม โปร่งใส และมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม ไม่ว่าจะเป็นเพศ วัย ความพิการ สถานภาพ หรือประเภทของการจ้างงาน

(3) การส่งเสริมการมีส่วนร่วม (Inclusion)

- เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การตัดสินใจ และการพัฒนานโยบายของคณะ
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเคารพความคิดเห็นที่หลากหลาย

ข้อ 5 กลไกและการดำเนินการ

1. จัดตั้ง “คณะกรรมการส่งเสริมและกำกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและความสุจริตทางวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น” เพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน
2. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ DEI แก่บุคลากรเป็นประจำทุกปี
3. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือร้องเรียนที่โปร่งใสและปลอดภัย
4. ประชาสัมพันธ์แนวทาง DEI ผ่านช่องทางสื่อสารของคณะอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 6 การติดตามและประเมินผล

ให้คณะกรรมการส่งเสริมและกำกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและความสุจริตทางวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนานโยบายอย่างต่อเนื่อง เสนอต่อผู้บริหารคณะทันตแพทยศาสตร์

ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อชิรุฑ์ สุพรรณเกสัช)

คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น